

Theory U bij complexe vraagstukken

Co-creëren als bron voor de samenleving van morgen

Het boek Theory U van Otto Scharmer heeft wereldwijd geleid tot grote interesse voor werken met Theory U. Organisaties kiezen ervoor, omdat ze beseffen dat complexe vraagstukken (zoals de energietransitie) alleen op te lossen zijn door samen te werken. Bovendien zijn daarbij innovaties onontbeerlijk.

Theory U is gericht op samenwerken vanuit open geest, open hart en open wil. Het vraagt lef en leiderschap om stakeholders daartoe uit te nodigen. Hoe zorg je er als begeleider voor dat stakeholders deze manier van samenwerken consequent toepassen? Zodat ze als groep groeien naar een lerend team, waarin innovaties optimaal tot bloei kunnen komen?

Een leergang voor professionals die willen leren werken met Theory U in groepen

Als je als professional met groepen werkt en daar ook **innoveren met Theory U** aan wilt toevoegen, is deze leergang wellicht iets voor jou. Je leert werken vanuit **Presence**, te verbinden met je buikgevoel en dat in te zetten, een setting te creëren waarin teamleden naar hun gezamenlijke opgave en ook naar zichzelf durven te kijken. **Seeing en Sensing** leiden naar patronen in teams. Je nodigt teams uit daar eigenaarschap voor te nemen. Dit is nodig voor een bedding waarin teams kunnen co-creëren, om vervolgens met de resultaten te gaan experimenteren en te komen tot uitvoering. Daarbij is samen observeren van patronen in de organisatie nodig, als opmaat om te zoeken naar hefboomen van verandering waarin de innovaties gedijen.

Inhoud van de leergang op hoofdlijnen

De nadruk ligt op het leren toepassen van Theory U bij groepen. Groepen die willen bijdragen aan belangrijke (maatschappelijke) vraagstukken en waarbij samen leren en innoveren nodig is. In de leergang leer je Seeing en Sensing in te vullen met **Transformationeel leren** waardoor stakeholders leren samen te werken vanuit open mind, open hart en open wil. Je leert hoe stakeholders vanuit systeemdenken met frisse ogen naar hun eigen patronen kunnen kijken en je past interventies toe om beweging te creëren. Generatief leren geef je vorm met systemische interventies, dialoog, stilte, visualisaties en inspiratie uit de natuur. Er is gelegenheid te oefenen aan de hand van praktijkcases. Door feedback op de oefeningen leer je in korte tijd veel over het effect van je eigen handelen en om je repertoire te vergroten. Tussen de lesdagen door pas je het geleerde toe in je eigen context, waardoor de stof betekenis krijgt en je opgedane vaardigheden oefent.



	<h2>Onderwerpen</h2>
Dag 1	Inleiding over Theory U, visualiseren, intake vanuit Presence, start transformationeel leren, leren in het hier en nu van het parallelproces.
Dag 2	Interventies om bedding te creëren: petten van de organisatiecoach, creëren van gezamenlijk eigenaarschap in groepen, coachen vanuit Presence: inzetten informatie uit je lijf, systeemdenken.
Dag 3	Vervolg interventies om bedding creëren voor innoveren met Theory U: samenwerken vanuit open mind, open hart, open wil met transformationeel leren/teamcoachen.
Dag 4	Faciliteren Presencing: open hart m.b.v. dialoog, systemisch informatie ophalen uit het veld en de informatie betrekken bij de vraag.
Dag 5	Innoveren met Theory U: creatieve denktechnieken, leren van de natuur, ontwerpen bijeenkomsten en trajecten.
Dag 6	Performen in de context: patronen in beeld brengen en zoeken naar hefboomen. Afsluiting van trajecten en afronden van de leergang.
	<h2>Praktische zaken</h2>
Groepsgrootte	maximaal 8 deelnemers
Werktijden	09.00 – 17.00 uur
Locatie	Joos Banckersweg 20-2 in Amsterdam
Investing	€ 2.171,25 (excl. btw). Inbegrepen zijn: lunch, koffie en thee, cursusmateriaal en de boeken <i>Organisatieontwikkeling met Theory U</i> en <i>Transities van sectoren</i> .
Aanmelden	<p>info@dehaanorganisatiecoaching.nl</p> <p>Voor definitieve inschrijving ontvang je een vragenformulier voor de intake, daarna volgt praktische informatie en de factuur voor betaling.</p> <p>Voor vragen kun je ook telefonisch contact opnemen: 06-47284904</p>
Data	18 september, 2 oktober, 6 november, 27 november, 11 december 2020 en 14 januari 2021.



Opleider

Esther de Haan is organisatiecoach. Ze coacht organisaties die de wens hebben duurzamer te werken (in brede zin) en die zich daarom willen ontwikkelen tot lerende organisaties. Sinds 2008 verzorgt ze leergangen voor professionals: leergang Teamcoaching en leergang Theory U. Esther is auteur van boeken over teamcoaching, Theory U en transities. Haar missie: bijdragen aan een duurzame en sociale samenleving door professionals uit te nodigen hun missie te leven en deze in te zetten voor leren en innoveren in hun organisaties.

www.dehaanorganisatiecoaching.nl

